



KOTORA

株式会社コトラ

会社紹介

Last update : 2025/03

企業概要 | Company

会社名	株式会社コトラ
本社所在地	東京都港区麻布台 1-3-1 麻布台ヒルズ森JPタワー 11F
TEL	03-6277-7050
URL	https://www.kotora.co.jp/
代表者	大西利佳子
資本金	1億円
設立年月日	2002年10月4日
従業員数	82名(コンサルタント 53名) (2025/03/03現在)

【認証・許認可】

許可番号
人材紹介: 13-ユ-010833 人材派遣: 派 13-011201
プライバシーマーク
登録番号: 第17003183号
認定日: 平成30年1月9日
認定機関: 一般財団法人日本情報経済社会推進協会 (JIPDEC)
職業紹介優良事業者認定
認定番号: 2102007(03)
認定日: 2022年3月31日

【所属団体】

一般社団法人 日本経済団体連合会
一般社団法人 日本人材紹介事業協会
一般社団法人 日本プライベート・エクイティ協会
一般社団法人 日本ベンチャーキャピタル協会
一般社団法人 ESG情報開示研究会
一般社団法人 新経済連盟
地方創生SDGs官民連携プラットフォーム会員
人的資本経営コンソーシアム



人的資本経営品質 2023

コトラは、人的資本経営・開示の取り組みが高水準で実践されている企業として「人的資本調査2023」(参加企業478社)最上位の「ゴールド」認定を受けています。

「ゴールド」認定企業(16社)

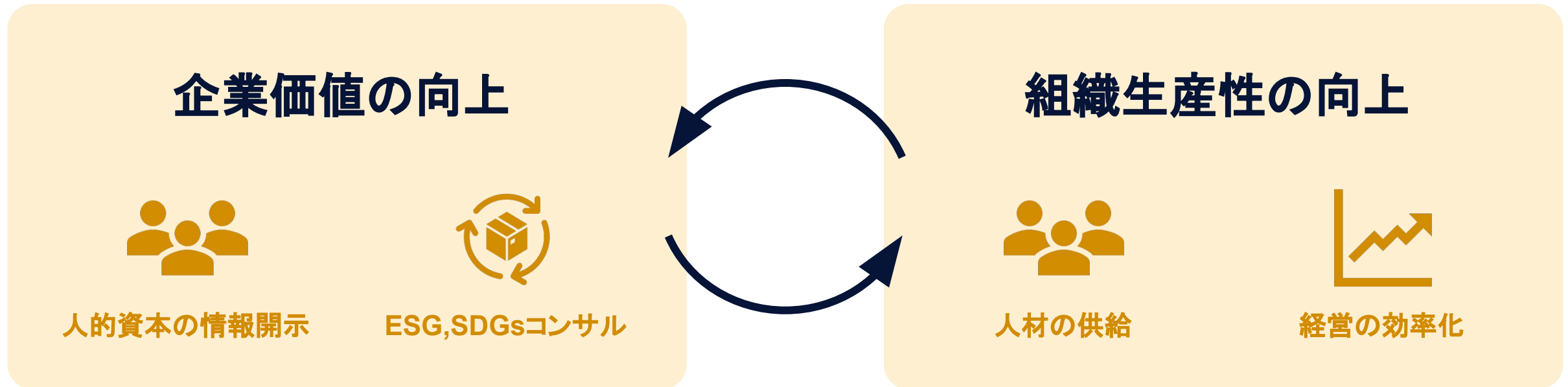
エーザイ、NECソリューションイノベータオービック、オムロン、KDDI、コトラ
シスメックス、SHIFT、双日、大日本印刷ディップ、東京電力ホールディングス
日東電工、日立製作所、ユニ・チャーム
リンクアンドモチベーション

人が変われば、組織が変わる 仕組みが変われば、人が生きる

企業様のプロフェッショナルの採用、活躍、および DXを支援することで、中長期的な成長をともに担う。
プロフェッショナル人材の方々に、最高の転職体験と職業体験を提供する。

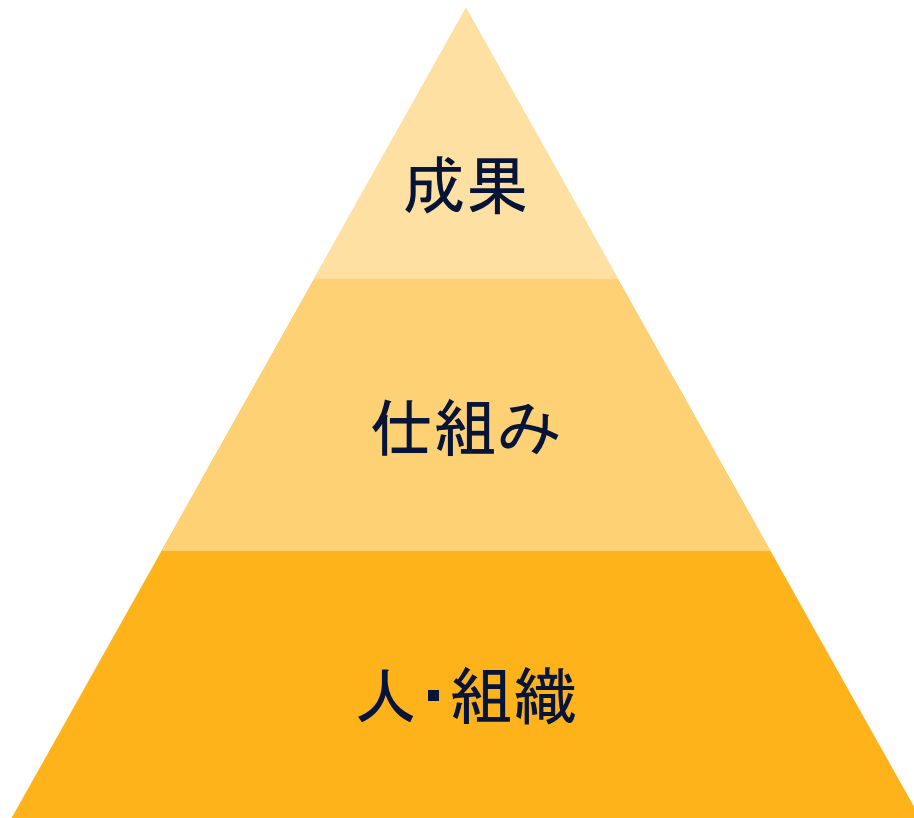
代表大西の創業背景

前職の長期信用銀行(現・新生銀行)が一時国有化され、最終的に外資ファンドが株主に変わり、劇的に組織が変わる。
変わろうとしていた組織が一瞬で変わったことを目の当たりにし、「人が変われば企業が変わる」ことを実感。
その経験から人の部分で様々な企業の課題を解決したいと思い、自ら起業。



**「人の活躍で社会の好循環を生み出す」をテーマに
人材の強化や組織設計のサポート等を提供**

経営を行う上で課題となりやすい人材リソースや組織文化作り、経営の仕組み化などの問題を様々な角度から解決します。近年、企業価値評価にも取り入れられている人的資本や、ESG、SDGs等の情報開示に関するノウハウも多数有しています。



タレントアクイジション事業 (人材リソース支援)

ハイクラス転職



ハイクラス新卒



ハイクラス
フリーランス



人・組織・仕組みをはじめとした
組織課題を解決！

タレントマネジメント事業 (人材活用支援)

人的資本コンサルティング



リスクリング転職支援



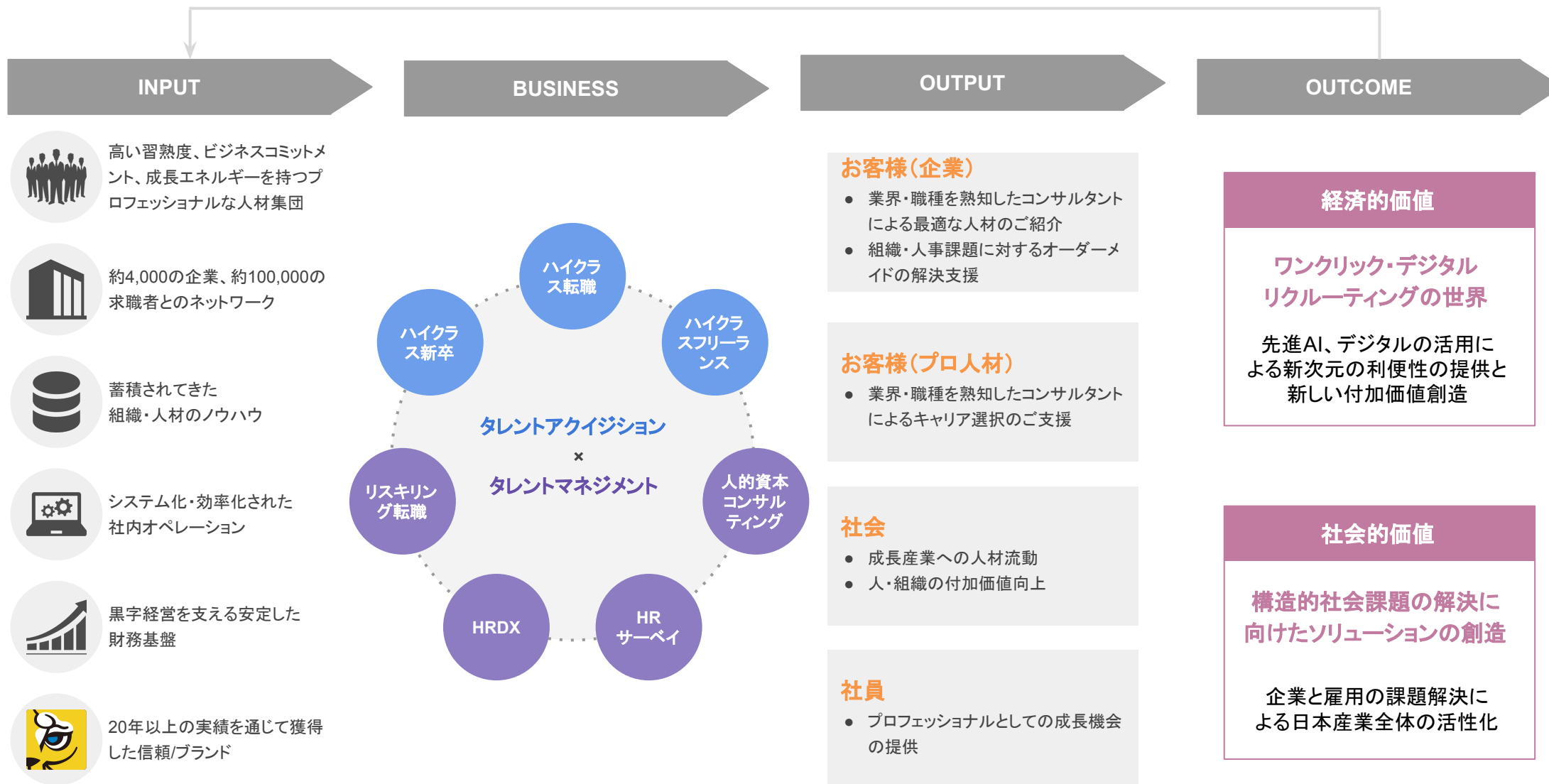
HRDX



HRサーベイ



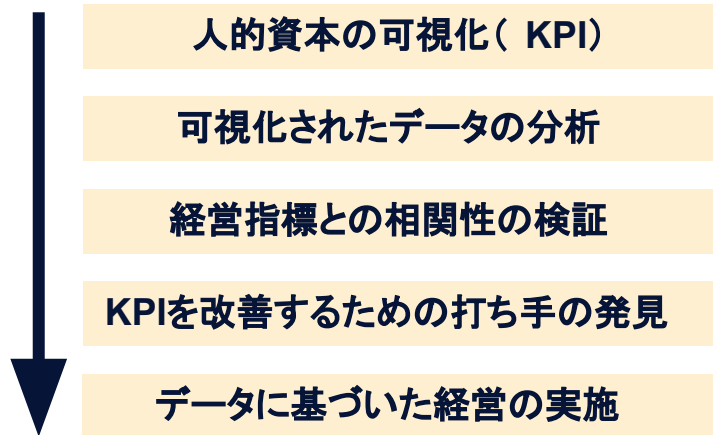
コトラは、すべての顧客への貢献を通じて、日本の産業全体の活性化を目指します



人材や組織に関する課題を様々な角度から解決することができることです。
今後デファクトスタンダードになるであろう人的資本経営の観点から企業をサポートでき、業界に精通したメンバーによる転職先の紹介という企業と求職者に対して、最大限の価値を提供できることです。

人的資本経営の知見を保有

人的資本経営にいち早く取り組み、日本では数少ないISO30414専任コンサルタントが複数名在籍



業界に精通したメンバーが多業種在籍

経験と実績のある業界に精通したメンバーが多数在籍し、それぞれが専門分野を担当

金融業界



コンサル業界



製造業界



不動産業界



etc

事業内容 | Services

コトラ ハイクラス転職の重要KPIとして有効求人企業数、有効求人数、登録者数を設定しており、順調に成長しています。

これら指標はコトラ HRDXやコトラ人的資本コンサルティングのサービス提供数の増加にも繋がるため、重要な指標と認識しています。

有効求人企業数

1,800社

有効求人数

27,000件

前年比+39%

登録者数

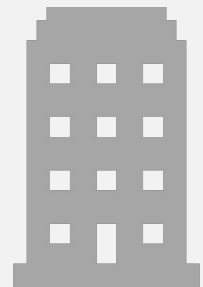
113,000人

前年比+10%

※2025年1月末時点

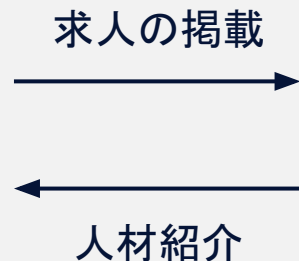
コトラの中核事業である「コトラ ハイクラス転職」は、金融・IT・コンサル・製造業のスペシャリスト層や、経営層を中心とした、ハイクラス向け人材紹介サービスです。

数多くのハイクラスな人材を、スピーディかつ的確に企業様向けに紹介しています。



企業

主な業界: 金融業界、コンサルティングファーム、
監査法人、大手商社、大手製造業、
ベンチャー企業、ファンド投資先企業など

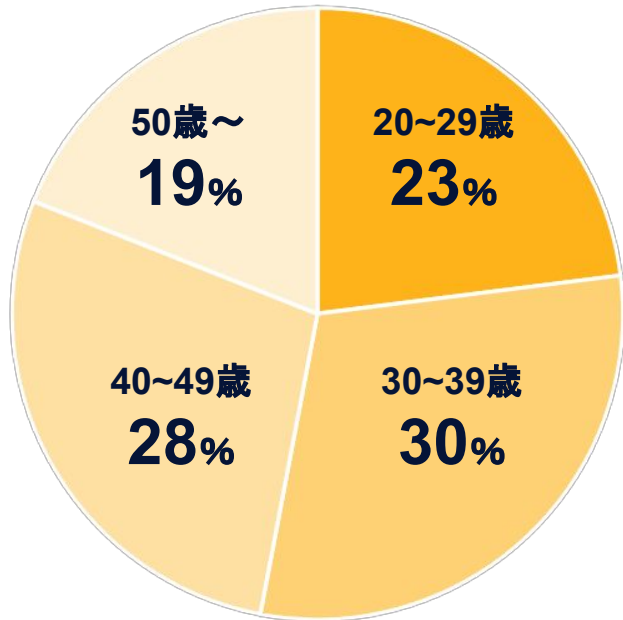


ハイクラス人材

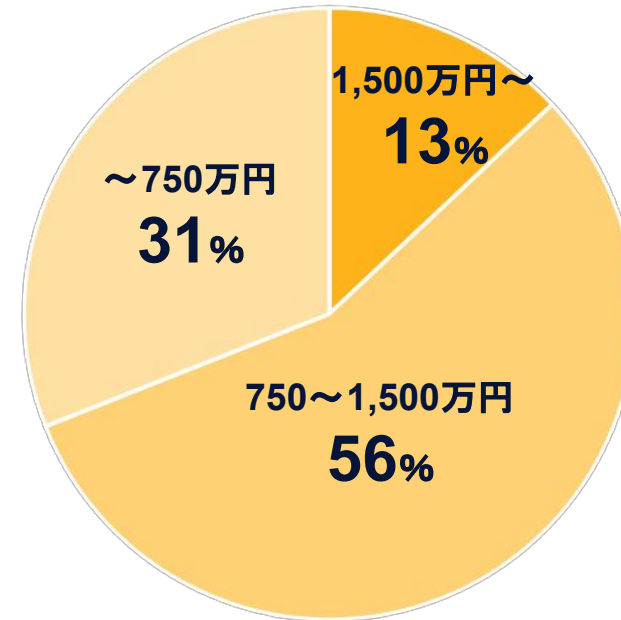
幅広い年代の経営幹部層や、将来のビジネスリーダー層（ファイナンス職、コンサル職、IT、DXなど）など、約100,000の方に登録いただいております。また、そのうち半数近くが年収1,000万円以上のハイクラス人材となっています。

登録者の傾向

年齢



年収

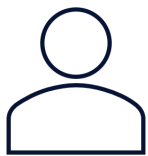


コトラでは、各業界に精通しているメンバーが人材紹介コンサルタントを務めているため、企業様の業務内容と求職者の方の経験や実績を深く理解することができ、ハイクラス人材の紹介でご好評を頂いております。

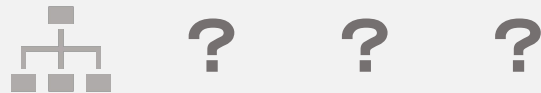
多くの人材紹介コンサルタント

業界を深く知らずスキルや経験が適切に評価できない
よって、ミスマッチな紹介になってしまう

似た業界などを多く紹介し
求職者がそこから判断する



コンサルタント



コトラの人材紹介コンサルタント

業界に精通している人材がサポート
経験や実績を適切に評価し、キャリアアップを支援可能

各業界に精通しているメンバーにより
精度の高い人材を紹介

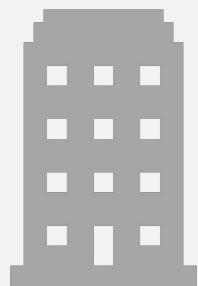


コトラ



「コトラ 人的資本コンサルティング」は、人材支援のプロフェッショナルとして今まで数多くの企業課題を解決してきたコトラの経験と知見を活かして提供するサービスです。

企業のサステナビリティ経営をサポートするコンサルティングを実施しており、特にESGの「S」における重要項目である「人的資本」への取組みに注力しております。



企業

サービスの提供



スキルタクソノミー構築

研修

コトラ組織サーベイ

人事制度改革

要員計画

エンゲージメント測定・向上

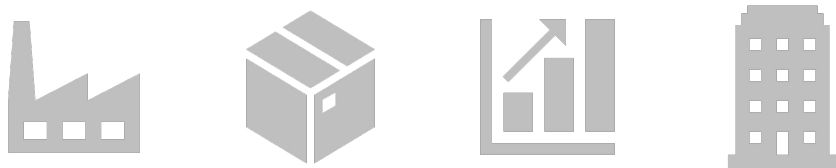
人材紹介／RPO

人的資本開示／
ISO 30414

近年、企業価値が非常に高く評価されている企業の多くは、財務情報では開示されない無形資産に強さの源泉があると言われていますが、この無形資産に関する情報を定量的に開示する取り組みが世界的に始まっています。コトラでも、無形資産の1つである人的資本の開示に関してのコンサルティングを行なっています。

有形資産

金銭価値への換算が可能なもの
短期の業績(1~5年程度)までしか見通せない

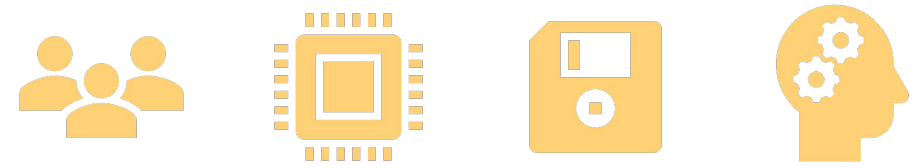


BS, PL, CF



無形資産

金銭換算が難しいもの
長期の業績(3~10年程度)まで見通せる



ノウハウ、組織力(人材)、ブランド等

2018年には人的資本の情報開示に関するガイドライン「ISO30414」が公表され、2020年には米国証券取引委員会（SEC）が上場企業に対して人的資本に関する情報開示を義務付けるなど、世界的に人的資本に関する情報開示の重要性が高まっています。日本でもコーポレートガバナンス・コードや人的資本可視化指針などで開示が促進され、2023年3月期決算より有価証券報告書での開示が義務付けられました。

企業価値に占める 無形資産の割合が高くなる

S&P500
企業価値における無形資産の割合

1975年
15%

2018年
90%

出典：第2回 未来人材会議
事務局資料（経済産業省 2022.1.18）

無形資産の中でも 人的資本が重要視

フレームワーク

ISO30414
コーポレート
ガバナンスコード
有価証券報告書

人的資本の情報開示が
義務化の傾向

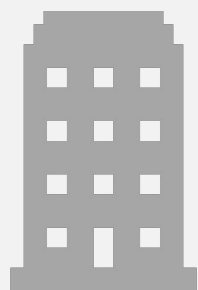
人的資本の開示が 企業価値向上の基礎

スキル・能力
コスト
組織文化
採用

売上
利益

「コトラ HRDX」は、Salesforceを使った生産性向上のノウハウを提供するサービスです。様々なモジュールを組み合わせていくことで、人材データの可視化(KPI化・分析)をはじめ、経営状態の把握やバックオフィスの自動化・効率化に役立つ仕組みを提供します。

各業界や業務に関する深い知識と salesforceユーザーとして蓄積したノウハウ



企業

支援



一元管理



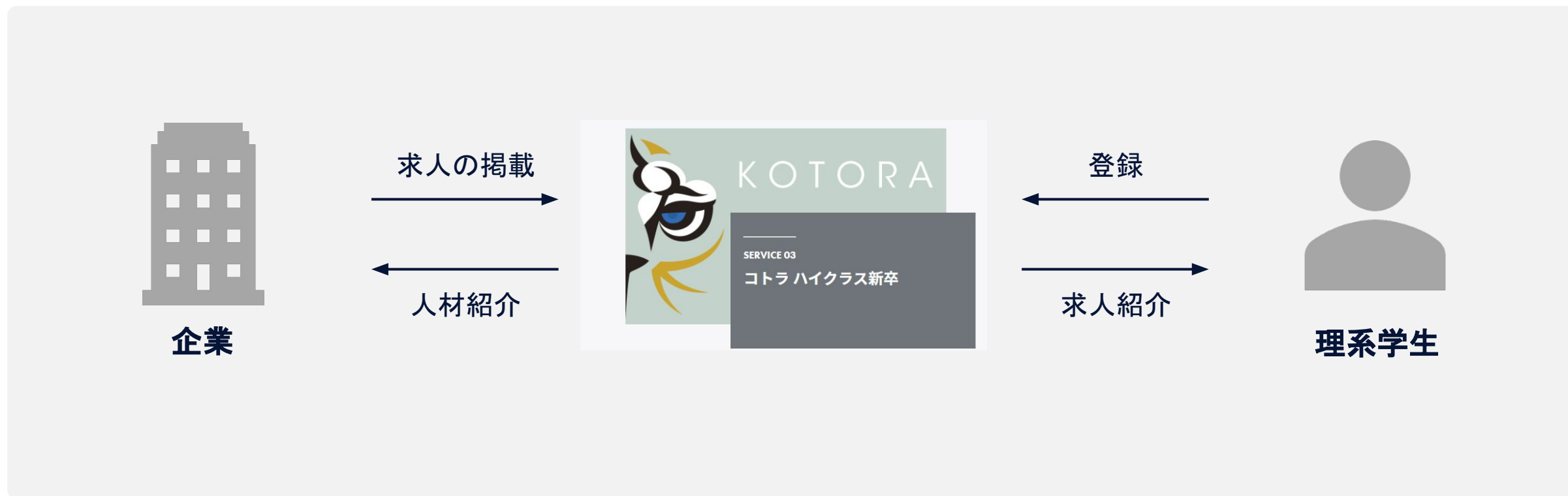
SmartHR

Money Forward

sansan

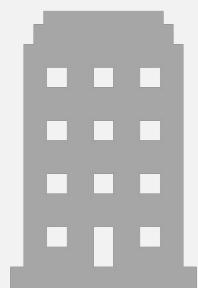
様々な人事関連
サービス

「コトラ ハイクラス新卒」は、「あなたの経験が未来につながる」をコンセプトに、サイバーセキュリティ、AI、IT、エンジニアリングを学習した新卒人材を対象とした人材紹介、フォーラム事業を展開しています。



「コトラ ハイクラスフリーランス」は、専門職の人材のクラウドソーシングサービスです。
多様な人事施策の専門家をはじめ、ガバナンス、国の制度施策対応など、専門的な仕事を依頼したい企業に、プロジェクト単位で専門的なスキルを持っている人材を紹介します。
優秀な人材を採用するのは難しい、またコストが大きいという課題を解決します。

知識豊富なコンサルタントにより
専門職人材のスキルや経験を深く理解し、企業に適切な人材を紹介



企業

専門職人材の紹介



スキル・経験の登録



専門職人材

「コトラ HRサーベイ」は、求職者が仕事においてどのような行動をするか、どの考え方に高い価値を置くかを測定できる自己診断サーベイサービスです。

職種や役職に関わらず、あらゆるビジネスパーソンにとって有効なヒントや、示唆を提供します。

自己診断レポート

さまざまな行動心理、経営理論に基づき
弊社コトラが独自開発した価値観診断

仕事を進める際のプロセス

		4区分			
		動機	思考	理解	実効
2面	自分自身	<ul style="list-style-type: none"> 達成指向 自信意欲 	<ul style="list-style-type: none"> 概念化思考 解析的思考 専門性思考 	<ul style="list-style-type: none"> 自己評価 自己感情理解 	<ul style="list-style-type: none"> 規律性 自己制御 先見行動 柔軟対応
	他者組織	<ul style="list-style-type: none"> 顧客指向 組織指向 誠実性 	<ul style="list-style-type: none"> 情報収集 戦略的思考 	<ul style="list-style-type: none"> 他者理解 組織理解 	<ul style="list-style-type: none"> チームリーダーシップ チェンジリーダーシップ 指示命令 対人インパクト ネットワーキング コーチング コラボレーション

「職種・役職」

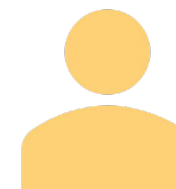
価値観診断を活用した人事コンサルティング

組織・部門の人事課題の解決や
有効な示唆を得ることが可能

悩みや課題の解決



個人



組織・部門

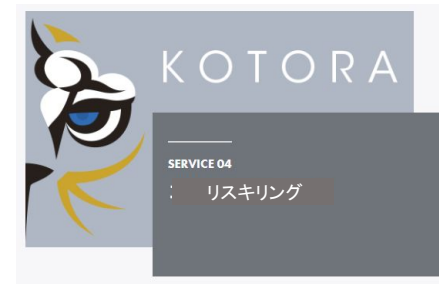


コトラは、経済産業省「リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業」の採択事業者として、リスキリング事業に取り組んでいます。成長産業や、人材ニーズが高い市場で活躍するためのリスキリング講座を提供し、キャリアアップ転職につながるトータルサービスを提供しています。

経済産業省のリスキリング支援事業 補助事業者に採択



リスキリング講座の提供と キャリアアップ転職支援



<https://reskilling.kotora.jp/>

コンサルタント紹介 | Consultants

【パートナー】

大西 利佳子（代表取締役社長）

慶應義塾大学経済学部卒業後、株式会社日本長期信用銀行（現・株式会社新生銀行）入行。長銀証券に出向しマーケット業務従事後、事業法人担当として、融資、金融商品アレンジ業務などを担当。新生銀行になってからは、事業法人本部にて営業企画業務に従事。2002年10月株式会社コトラ設立、代表取締役就任。

稲垣 憲太（シニアパートナー）

早稲田大学商学部卒業後、株式会社三井住友銀行（当時・株式会社さくら銀行）入行。支店にて中堅企業への融資業務に従事後、本店営業部にて大企業を担当（RM担当）。主な担当先は大手不動産会社。融資、各種流動化取引、デリバティブ商品販売、M&A等経営戦略提案、専門部と連携した新たな商品開発業務等に従事。

宮崎 達哉（パートナー）

信州大学工学部卒、ゼネコンでの施工管理者を経験した後、三重県庁にて産業政策の企画・運営業務に従事。県庁在籍中に、経済産業省資源エネルギー庁及びNEDOにてエネルギー政策に係る新規事業立案や規制・制度の合理化に従事。デロイト・トーマツグループでの地方創生及び教育分野のコンサルティング業務を経て現職。

【コトラハイクラス転職】

加賀 達也（エグゼクティブコンサルタント）

一橋大学商学部を卒業後、大手生命保険会社に入社。運用部門不動産投資領域における企画およびリスク管理業務に従事後、コトラに入社。コトラ入社後は、PEや不動産ファンド等のオルタナ領域にて、主にハイクラス層の転職・採用を支援。

武澤 諒介（エグゼクティブコンサルタント）

法政大学経済学部卒業後、横浜銀行に入社。個人向け資産運用提案から法人向け融資提案まで個人／法人営業を幅広く経験。

青島 志朗（エグゼクティブコンサルタント）

名古屋大学・同大学院修了後、証券会社で富裕層営業、リクルートでキャリアコンサルタントとして従事。その後、M&A業界での就労を経てコトラに参画。M&A関連ポジションを中心に年間30名程度の支援実績を有する。

上田 哲夫（エグゼクティブコンサルタント）

滋賀大学経済学部卒、第一勧業銀行（現みずほ銀行）にて本店営業第三部やグローバル企業第二部、企業調査部等で大企業営業や企業再生・M&A等投資銀行業務、支店や審査部門にてマネジメント業務に従事。その後、ソニー銀行にて法人融資やタイアップ営業（住宅ローン・カード）及びマネジメント業務に従事。

網中 響太郎（エグゼクティブコンサルタント）

明治大学政治経済学部卒業後、新卒でコトラに入社。入社時からコンサルタント業務に従事。入社2年目で大手監査法人パートナー等と共にウェビナーを主催し、ファシリテーションも務める。現在はESG、財務会計アドバイザー、金融ミドルバック全般、コンサルティングファーム全般を担当。

松原 大造（エグゼクティブコンサルタント）

東京大学法学部卒業。シンクタンクで研究職を経験後、ヘッジファンドを経て現職。ヘッジファンドでは投資案件の調査、分析、金融商品の組成に従事。

【コトラハイクラス転職】

渡邊 裕介 (エグゼクティブコンサルタント)

成蹊大学卒業後、損害保険会社に入社。法人営業部門にて上場企業、中堅中小企業を担当。その後、本社企画部門にて事業戦略の策定や商品開発、新規事業立ち上げに従事した他、グループ会社への出向なども経験し、現職。

馬場 大地 (エグゼクティブコンサルタント)

九州大学農学部卒業後、株式会社三井住友銀行にて法人融資業務を経験。金融教育事業でのマネジメント経験を経て、現職。

村松 航也 (コンサルタント)

広島大学教育学部卒。現在はESG領域、パブリックセクター、コンサルティングファーム、金融機関を担当。

原田 青空 (リサーチャー兼コンサルタント)

滋賀大学経済学部卒業。PEファンド、ベンチャーキャピタル、事業会社M&A、総合商社などを担当。

中川 衣里子 (コンサルタント)

東京女子大学を卒業後、コトラに入社。リサーチャーを担当しつつコンサルタント業務にも従事。

吉田 宗平 (エグゼクティブコンサルタント)

慶應義塾大学総合政策学部卒業後、外資系IT企業に入社。SEとして貿易システムプロジェクト等に従事した後、コトラに入社。

石郷岡 博昭 (エグゼクティブコンサルタント)

新卒で千葉興業銀行に入行。2000年より人材紹介業に従事。大手人材紹介会社にて金融専門チームの立ち上げ等を行ない、2009年コトラに参加。投資銀行から金融ベンチャーやコンサル、リテール営業に至るまで幅広い企業・職種を担当。

森田 謙一 (エグゼクティブコンサルタント)

人材ビジネスの黎明期から約30年間人材関連業界で就業。現在のメイン担当領域は不動産ファンド、金融業界、不動産、ゼネコン関連他、類似業界全般で、幅広い業種、職種をオールカバーしているワンストップ型のリクルーターです。

中川 貴史 (エグゼクティブコンサルタント)

金沢大学大学院にて機械工学を専攻後、大手通信企業に入社。金融系のシステムプロジェクト、およびホワイトリスト／PCI-DSS対応などのセキュリティプロジェクトに従事。コトラに転職後は、セキュリティ／フォレンジック／リスク／監査／DXなどの専門領域を中心に求人を担当。

荻野 剛之 (エグゼクティブコンサルタント)

慶應義塾大学経済学部卒業後、ベンチャー企業のインターネット広告代理店に入社。その後人材紹介会社にて企業担当を数年間経験。管理部門系業務の経験を積むべく、不動産ベンチャーにてIPO・経営企画、人事・マーケティング、ネットベンチャーにてマーケティング、事業推進等に従事し、現職。

枝松 健志 (エグゼクティブコンサルタント)

東北大学経済学部卒。日本長期信用銀行(現・新生銀行)に入行し、融資、審査業務に従事。長銀破綻時には会長秘書を務める。その後ベンチャーキャピタルに転じ、複数のVCにてベンチャー企業への投資と成長支援に注力。複数の投資先でマネジメントを経験。

吉見 春樹 (コンサルタント)

大学卒業後、中部電力へ入社。高圧電力・特別高圧電力を受電する大口顧客に対しての法人営業を担当。顧客のカーボンニュートラル実現に向けたソリューション提案などを経験し、現職。

【コトラハイクラス転職】

梅村 幸輔 (エグゼクティブコンサルタント)

慶應義塾大学文学部卒業後、㈱三越伊勢丹(当時・㈱三越)に入社、店舗での人事労務業務に従事後、本社にて子会社管理、構造改革、管理会計制度の統合に尽力する。その後、食品小売子会社に出向、経営企画部門のマネジメントとして、パイアウト投資会社への株式譲渡、新会社の中期経営計画の立案、実行に携わる。

野沢 秀陽 (コンサルタント)

明治大学商学部卒業後、銀行系クレジットカード会社に就職。関西を中心とした法人営業を経験後、バックオフィスの統括部署に異動。基幹システムの改修や、主にRPAを用いた社内DXの推進に従事。その後、現職に至る。

笹原 卓真 (エグゼクティブコンサルタント)

早稲田大学商学部卒業後、出身地の地域金融機関にて法人・個人向け融資、ビジネスマッチング、法人向けコンサルティング営業に従事後、コトラに入社。

大城 隆久 (エグゼクティブコンサルタント)

北海道大学卒業後、第一生命保険にて営業企画・営業教育・営業管理に従事。コトラでは不動産ファンド業界の人材紹介コンサルタントとしてキャリアをスタートし、新規事業、製造業チームの立ち上げなどを兼務

伊勢 由人 (コンサルタント)

法政大学経済学部を卒業後、不動産投資会社へ入社。その後、管理部門及び士業(弁護士、公認会計士、税理士)を扱う人材紹介会社での経験を経て、現職。

東 秀幸 (エグゼクティブコンサルタント)

筑波大学 第三学群 基礎工学類卒。地域金融機関へ入行後4年間営業店で勤務。その後1年間メガバンクへ出向し法人新規開拓をメインに取り組む。出向解除後は人事部で主に新卒およびキャリア採用を9年間担当。

近藤 誓志 (エグゼクティブコンサルタント)

早稲田大学法学部卒業後、教育事業会社を経て、人事コンサルティング会社に入社。企画営業として、採用基準の策定、選考メソッド、コミュニケーションプロセスの開発、グローバル採用、業務効率化支援など、大手企業人事をメインに様々なソリューションを手掛ける。

吉岡 利記 (エグゼクティブコンサルタント)

早稲田大学教育学部卒、株式会社光通信にて携帯販売、ビジネスホン販売、インターネット広告営業、投資事業等に従事し、合併会社の代表を数社経験し、あしたのチーム社にて人事評価制度のパートナー営業に従事。個人事業を経て当社に合流。

中西 岳彦 (エグゼクティブコンサルタント)

大手証券会社で営業を経験後、保険会社で主に金融機関向けの代理店営業、不動産会社で不動産、動産の開発、販売、再エネ関連企業で大手デベロッパーやファンドに対してPPAモデルの提案に従事。

高畑 賢一 (エグゼクティブコンサルタント)

成城大学卒業後、東証一部の大手人材紹介会社に就職。IT業界の人材紹介業務に従事。

直井 拓也 (コンサルタント)

慶應義塾大学法学部政治学科を卒業後、KDDIIに入社。通信事業の代理店営業を経て、デジタル領域の新規事業子会社に出向し、CS部署の立ち上げ、経営企画業務、新卒/中途採用等の人事業務等を経験。その後、コンサル業界専門の人材紹介会社を経て現職。

関口 大輔 (エグゼクティブコンサルタント)

みずほ証券で富裕層向け、中小法人向け営業に従事。プレーヤーとして資産運用コンサルティング、ソリューション営業を長期に経験したほか、部長職としてマネジメントを経験し、現職。

コンサルタントのご紹介

【コトラハイクラス転職】

伊藤 駿成 (コンサルタント)

東京工業大学にて修士課程修了後、大手財閥系メーカーに入社。プロセスエンジニアとしてプラント設計に従事。その後米系金融機関にて個人・法人営業を経て、現職

矢島 誉之 (エグゼクティブコンサルタント)

早稲田大学教育学部社会科卒業後、大手信託銀行へ入社。法人・個人営業を経験。マネジメント業務として課長職も経験。

林 正人 (エグゼクティブコンサルタント)

立教大学社会学部を卒業後、アフラックに入社。社内SEとして、代理店向けシステム、基幹システム(チャンネル管理、手数料、経理、共同GW、保険金領域)、社内システム刷新プロジェクト等幅広く開発、管理に従事し、現職に転職。

平間 一生 (エグゼクティブコンサルタント)

明治大学を卒業後、広告代理店に入社し金融機関/不動産会社を担当。その後大手生命保険会社にてFPとして各種金融知識のアドバイスならびに生損保、投資運用商品提案業務に従事。メガバンクでは富裕層向け運用提案から法人向け融資業務まで全般を担当。融資コンサルタントを経て、現職。

堀 和基 (リサーチャー兼コンサルタント)

大学卒業後、MBAを取得しコトラに入社。コトラでは不動産ファンドを中心とした不動産業界全般における支援をしている。

永川 健 (エグゼクティブコンサルタント)

慶応義塾大学卒業後、あおぞら銀行で7年間勤務。BBH東京でのグロカス業務経験後、日本カストディ銀行にてアセットマネジメントRMやオペレーション管理職を17年間経験。日興アセット勤務を経てコトラに参画。

横地 崇 (エグゼクティブコンサルタント)

高校在学中に起業。関西学院大学法学部、ロースクールを経て、関西学院大学大学院法学研究科修了。外資系企業2社、国内企業2社にてHR、リーガル、経営企画部門にて経営戦略プロジェクト、社外合同プロジェクト、分野別(人事、総務、営業、広報等)PJ、分野横断型PJ、コンサルティング業務に従事。

山本 有浩 (エグゼクティブコンサルタント)

関西大学経済学部卒業。日系大手SIベンダ、外資系ソフトウェアベンダにて営業部門長として多くのエンタープライズビジネスを担当。前職では、経営層・管理職向けに特化した人材育成コンサルティングファームにて、人材育成戦略の策定とトレーニングプログラムの提供に携わる。

濱西 麻衣 (リサーチャー兼コンサルタント)

京都産業大学国際関係学部卒業。現在はアセマネ業界を中心に、投信投資顧問、金融機関を担当。

中 宏太 (コンサルタント)

神戸大学卒。大学時代に個人・法人営業、Webマーケなど幅広い業種で長期インターンを経験。新卒で株式会社SHIFTに幹部候補生として入社後、不動産情報サイトのシステム更改PJにてPMO業務に従事。

川上 久美子 (リサーチャー兼コンサルタント)

京都府立大学卒。新卒で総合教育企業に入社、教育現場に従事したのち、管理職を経験。その後、プライダル業界に進み、支配人として活躍。同社の新規事業として企業向けのSDGs推進支援サービスを展開する団体のスタートアップを経て、現職。

原田 彩乃 (リサーチャー兼コンサルタント)

慶応義塾大学卒。半導体メーカーで経理職を経験。その後BPO業界に進み、通信キャリア常駐での営業職を経て現職。

【コトラハイクラス転職】

梅田 哲正 (エグゼクティブコンサルタント)

学習院大学法学部卒業後、千代田生命保険相互会社(現:ジブラルタ生命保険株式会社)に入社し7年間システム開発業務に従事。その後アクセンチュアで採用スペシャリストとして、JAC Recruitment、ウルシステムズでは人事部長としてIT人材、コンサルタント人材の採用業務、並びに人事関連の幅広い業務に携わる。

柳生 一 (エグゼクティブコンサルタント)

中央大学法学部卒業後、東証一部上場の独立系ノンバンクにて不動産融資及び債権投資業務(サービサー業務)に従事。新規事業として保証業務の立上げに携わり、商品開発から金融機関との提携、事業化を担当。不動産証券化マスター保有。

鹿島 博喜 (コンサルタント)

早稲田大学法学部卒業後、大手銀行に入社。資産運用や事業承継などの提案業務やマネジメントを行った後、審査を担当。その後現職へ。

山本 千里 (リサーチャー兼コンサルタント)

立命館大学産業社会学部卒業。金融業界を中心に、ミドルバック・DX・IT・コンサルを担当。

高巢 杏子 (エグゼクティブコンサルタント)

早稲田大学社会科学部卒、2013年CBREに新卒として入社。本配属がアセットマネジメント部になったことをきっかけにその後3社のAM会社を経験した後、人材紹介会社へ転身。AM業界ではアキュイジション、期中、売却業務など幅広く経験し、アセットタイプもホテル、住宅、オフィス、物流など多岐にわたる。

吉澤 将士 (エグゼクティブコンサルタント)

早稲田大学教育学部卒。ベンチャー系不動産会社にて新築マンション営業・広告宣伝・販売戦略立案・マーケティング業務に従事。その後、三井不動産ビルマネジメント株式会社にて都内オフィスビルのリーシング業務・大型オフィスビルのPM業務全般に従事。

野中 大誠 (リサーチャー兼コンサルタント)

香川大学法学部卒。情報/サイバーセキュリティ、リスク/ガバナンス、Sler、金融機関、監査法人を主に担当。

川島 奈穂 (エグゼクティブコンサルタント)

慶應義塾大学経済学部卒業。横浜市役所で、国民健康保険や健診事業、企業誘致事業に従事。また、在籍中に民間企業へ出向し、環境経営に関する社内教育や展示会への出展業務に従事。国家資格キャリアコンサルタント

柳田 秀穂 (シニアアドバイザー)

大阪外国語大学インド・パキスタン(ウルドゥ)語学科(現・大阪大学外国語学部)卒業。株式会社三井住友銀行(当時・株式会社太陽神戸銀行)入行。マネーディーリング業務、ALMヘッジオペレーション業務、公社債投信運用業務に従事後、法人取引先の事業再編支援業務を経験。

樫迫 大 (エグゼクティブコンサルタント)

早稲田大学法学部卒業。山一証券に新卒入社、支店リテール営業に従事。その後、住友信託銀行(現・三井住友信託銀行)、投資情報サービス会社の株式会社QBRにおいて証券アナリスト業務に約12年間従事(主に機械・造船・プラントセクター担当)。2012年より現職。日本証券アナリスト協会 認定アナリスト(CMA)。

【コトラHRDX】

磯村 隆広 (ディレクター)

東京大学法学部卒。メガバンクでの26年間の勤務中、22年にわたり主計業務（法人税務、米国会計基準決算等）に従事するとともに、ICT利活用による業務改善・効率化を推進。情報処理安全確保支援士・公認内部監査人(CIA)・米国公認管理会計士(USCMA)

黒須 宏之 (システム担当スペシャリスト)

東京薬科大学生命科学専攻修士課程を修了後、アウトソーシング会社にて薬・生命科学関連の研究開発に従事し、その後名城大学法科大学院法務専攻を修了。IT会社で主にSalesforceの開発に従事。

【コトラ人的資本コンサルティング】

杉江 幸一郎 (ディレクター)

東京大学経済学部卒。大手メーカー、通信事業者、IT企業など上場事業会社にて経営戦略・事業企画・新規事業・海外事業立ち上げ等の責任者を歴任。上場企業の取締役、CISOおよびISO事務局等を経て現職。コトラでは、人的資本コンサルティング(ISO30414等)に従事。

蘇木 亮太 (コンサルタント)

同志社大学法学部卒。大手教育系企業でのコンサルタント経験を経て、金融系スタートアップに入社。組織・人事企画チームに所属し、エンゲージメント向上施策やDE&I推進、研修開発などを担当。コトラでは、人的資本コンサルティング(ISO30414等)に従事。

株式会社コトラ

東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ森JPタワー11F

TEL:03-6277-7050

URL:<https://www.kotora.co.jp/>

MAIL:info@kotora.jp

